

СОГЛАСОВАНО
Первичной профсоюзной организацией
МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска»
(протокол от 28.02.2023 № 14)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МАОУ «СОШ № 130
г. Челябинска»
от 01.03.2023 № 01-06/28-3

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 130 г. Челябинска»

Регистрационный номер 01-03/_____

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995г. N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991г. N 1032-1, «О занятости населения в Российской Федерации», Законом от 27 марта 2003г. № 143-ЗО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Челябинской области» и определяет механизм реализации названных законов в МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска».

1.2. Квотирование рабочих мест в МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска» составляет:

при численности работников превышающей 100 человек	3% от среднесписочной численности
при численности не менее 35 человек и не более 100 человек	2% от среднесписочной численности

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Челябинской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска» включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска» по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска»:

— ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда.

— ответственным за работу с центром занятости является инспектор по кадрам.

2.2. Инспектор по кадрам:

2.2.1. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, направлять в центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты:

- сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей);

- сведения об условиях труда на рабочем месте, выделенном для трудоустройства инвалида в счет установленной квоты

- сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов за текущий месяц.

2.2.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2.4. Направлять в центр занятости населения информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты.

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска» трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска» осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска» имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в центры занятости населения г. Челябинска и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска» несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.